

UNIVERZITET „BRAĆA KARIĆ“
FAKULTET ZA MENADŽMENT U SPORTU
BEOGRAD

Na osnovu člana 179.tačka 3 Zakona o radu („ Službeni glasnik RS“ br. 24/05 i 61/05) dekan Fakulteta za menadžment u sportu , Beograd, Palmira Toljatija 3, dana 08.03.2006. godine, donosi:

Pravilnik
o radnoj disciplini i ponašanju zaposlenih u toku rada

Član 1

Ovim Pravilnikom uređuju se pravila ponašanja i radna disciplina zaposlenih u toku rada. Zaposleni je dužan da se pridržava pravila ponašanja i da poštuje radnu disciplinu propisanu ovim Pravilnikom.

Član 2

Zaposlenom koji ne poštuje radnu disciplinu i pravila ponašanja utvrđena ovim Pravilnikom, poslodavac može da otkáže ugovor o radu.

Član 3

Smatra se da je zaposleni povredio radnu disciplinu, odnosno pravila ponašanja ako:

- neopravdano zakašnjava na rad, odnosno odlazi sa rada pre završetka utvrđenog radnog vremena u toku meseca najmanje tri puta
- neopravdano izostane sa rada uzastopno dva radna dana ili sa prekidima pet radnih dana u toku jedne godine.
- zbog poremećenih međuljudskih odnosa trpi proces rada, a za to postoji krivica zaposlenog,
- ako se nedolično ponaša prema ostalim zaposlenim (svađe, uvrede...)
- ako izaziva nered ili tuču ili učestvuje u tuči u prostorijama Fakulteta ili na službenom putu
- upotrebljava alkohol ili drogu u toku rada,
- ako se ponaša tako da onemogućava ili otežava proces rada ili poslovanja,

Član 4

Svaki zaposleni je dužan, ako dođe do povrede radne discipline, odnosno pravila ponašanja iz čl. 3 ovog Pravilnika, o tome obavesti dekana ili zaposlenog koji u skladu sa zakonom i opštim aktima odlučuje o pojedinačnim pravima i obavezama .

Člana 5

Po saznanju o učinjenoj povredi radne discipline , odnosno pravila ponašanja iz čl. 3 ovog Pravilnika , dekan je dužan da pismenim putem upozori zaposlenog o takvoj povredi.

Upozorenje iz stava 1 ovog člana naročito sadrži: ime i prezime zaposlenog koji je povredio radnu disciplinu ili pravilo ponašanja, vrstu povrede, okolnosti pod kojima je nastala, dokaze o učinjenoj povredi radne discipline, odnosno pravila ponašanja i druge činjenice koje su bitne za odlučivanje.

Član 6

Zaposleni je dužan da se, u roku od 5 (pet) radnih dana od dana dostavljanja upozorenja, pismeno izjasni na navode iz upozorenja.

Član 7

Ovaj Pravilnik stupa na snagu nakon 8 (osam) dana od dana njegovog objavljivanja na oglasnoj tabli Fakulteta.

DEKAN

Prof. dr. Edita Kastratović

